



人権・労働

社にある「人間性尊重」の理念を全従業員のみならず、仕事を共に進める人々や企業との関係にも適用し、公平・公正で働きがいのある職場づくりに努めます。

■ 人材育成基本方針

- ① 目指す人材像に向けて社員の能力開発を図り、世界トップ水準の車体部品とトランスミッションの専門メーカーとして相応しい人材を育成する。
- ② 社員は自ら学び、自ら考える意欲と姿勢を持ち、会社は社員一人ひとりの成長を積極的にサポートする。
- ③ 階層教育と職場でのOJT及びOFF-JTとしての研修及び自己啓発からなる部門教育に加え制度化したジョブローテーションにより「学ぶ風土」「育てる風土」を醸成し、人材育成重視の文化を定着させる。

■ 人材育成制度

ジーテクトでは、「次の時代に価値を生み出す人材の育成」を念頭に生産部門と技術部門で実施する新入社員研修、配属部門で実施するOJTとOFF-JTに加え、各段階別実施する階層別研修、そしてジーテクトの特徴であるグローバル基礎教育からなる人材育成制度を設けております。当制度では計画的に配置ローテーションも行い、自動車車体部品生産の全体像を理解しながら専門知識の習得を行う事で、全体最適なものづくりが出来る人材を育成します。

■ グローバル基礎教育(海外研修)

ジーテクトは、海外現地生産を基本とし11ヶ国に拠点を設け、グローバルでのものづくりを行っております。このようなビジネス環境下で活躍できる人材を育てる為、ジーテクトでは早い段階でグローバル感覚を養う海外研修制度を設けています。当制度では、語学学校での語学留学研修と海外拠点での実務研修を組み合わせる事で、言語、文化、商習慣を学び、さらに海外拠点の現地スタッフとの和を広げ、グローバルに活躍できる土台をつくります。

■ ダイバーシティ

当社では、ダイバーシティはイノベーションの源泉であると考え、性別・国籍・職歴・年齢・性格・価値観など、外面あるいは内面の違いを「その人がもつ個性」と捉え、それぞれの個性を尊重していくことが重要としています。今後も多様な力を結集し、グローバル市場の多様なお客様のニーズに応えていきます。

■ 女性活躍推進法に基づく行動計画

「真のグローバル企業」をめざすべく、企業を支える人領域の強化を重要な経営課題として位置づけて取り組んでいます。日本においては女性活躍を重点課題の一つと捉え、「女性採用強化」「育成強化」「継続就業・働き方改革」を取り組みの柱として取り組んでいます。

■ 人材育成プログラム

